

Zeugnis

Name, Vorname:

Ausbildungsstation:

Ausbildungsstelle:

Ausbilderin/Ausbilder am Arbeitsplatz:

Leiterin/Leiter der Arbeitsgemeinschaft:

Beurteilungszeitraum:

Fehlzeiten (Urlaub, Sonderurlaub,
Erkrankung):

1. **Während der praktischen Ausbildung erbrachte Einzelleistungen:** vgl. beiliegenden Ausbildungsnachweis
2. **Beurteilung unter Berücksichtigung nachfolgender Kriterien:**
 - a) **Rechts- und Fachkenntnisse** (materielles Recht, Verfahrensrecht, Beherrschung von Arbeits- und Entscheidungstechniken)
 - b) **Leistungsverhalten** (Arbeitserfolg, Zweckmäßigkeit des Handelns, Initiative, Selbständigkeit, Arbeitsplanung, Ausdruckweise schriftlich, Ausdruckweise mündlich, Zuverlässigkeit, Sorgfalt, Durchsetzungsfähigkeit, Belastbarkeit, Verantwortungsfreude, Kooperationsverhalten, Umgang mit Konfliktsituationen)
 - c) **Adressaten- und kundenorientiertes Verhalten**
 - d) **Befähigungsmerkmale** (Auffassungsgabe, Denk- und Urteilsvermögen, Kommunikation, Innovationsfähigkeit und -bereitschaft etc.)

3. **Note* und Punktzahl der Gesamtbeurteilung (§ 12, § 13 Abs. 2 NJAG):**

..... , den

.....
**(Unterschrift der
Ausbilderin/des Ausbilders)**

Vorstehendes Zeugnis ist mir heute eröffnet worden.

..... , den

.....
**(Unterschrift der
Referendarin/des Referendars)**

*) sehr gut	(16-18) =	eine besonders hervorragende Leistung;
gut	(13-15) =	eine erheblich über den Anforderungen liegende Leistung;
vollbefriedigend	(10-12) =	eine über den durchschnittlichen Anforderungen liegende Leistung;
befriedigend	(7-9) =	eine Leistung, die in jeder Hinsicht durchschnittlichen Anforderungen entspricht;
ausreichend	(4-6) =	eine Leistung, die trotz ihrer Mängel durchschnittlichen Anforderungen noch entspricht;
mangelhaft	(1-3) =	eine an erheblichen Mängeln leidende, in Ganzen nicht mehr brauchbare Leistung;
ungenügend	(0) =	eine völlig unbrauchbare Leistung.